

Протокол № 9

КГП «Сарыкольская районная больница» УЗАКО

Совещание по теме: «Антикоррупционная культура в трудовом коллективе: точки роста, опыт и перспективы»

Дата: 29.09.2025 г.

Время: 14:00

Место проведения: КГП «Сарыкольская РБ» УЗАКО, кабинет главного врача.

Председатель: И.о. главного врача Байкунов Н.А.

Секретарь: Комплаенс-офицер Седнева Я.М.

Присутствовали:

1. И.о. главного врача – Байкунов Н.А.;
2. И.о. главного бухгалтера – Косолапова Л.В.;
3. Экономист – Балан Т.Н.;
4. Главная медицинская сестра – Крышич Ю.Ю.;
5. Другие сотрудники КГП «Сарыкольская РБ» УЗАКО (присутствовало: 11 человек).

Повестка дня:

- Анализ состояния и перспектив антикоррупционной культуры;
- Представление итогов тестирования по антикоррупционной тематике и их разбор;
- Выработка рекомендаций для роста антикоррупционной грамотности в коллективе.

Ход совещания:

Вступительное слово.

Комплаенс-офицер Седнева Я.М. открыла совещание, подчеркнув, что коррупция в медицинском учреждении — не только прямое нарушение Закона, но и причина ухудшения климата, снижения доверия пациентов, риска для профессиональной репутации каждого сотрудника. Эффективная

борьба с коррупцией невозможна без осознанности, знаний и единой позиции всего коллектива.

Цель совещания.

- Оценить общий уровень знаний по антикоррупционной тематике;
- Обсудить точки риска и сильные стороны, выявленные в процессе тестирования;
- Сформулировать конкретные шаги для усиления антикоррупционной культуры.

Основной доклад:

Седнева Я.М. представила результаты анонимного теста, проведённого среди персонала в сентябре 2025 года. В тестировании приняли участие 20 сотрудников КГП «Сарыкольская РБ», среди которых преобладают опытные работники (9 человек со стажем более 10 лет, 2 сотрудника — менее года). В возрастном составе: 9 специалистов до 30 лет, 7 — в возрасте от 31 до 50 лет; старше 50 — 3, 1 человек не указал возраст. Такой состав позволяет получить объективное представление о состоянии коллектива.

Отмечено, что коллектив демонстрирует хорошие знания основ антикоррупционной политики. Большинство сотрудников осведомлено о важнейших запретах, прекрасно понимает, что молчание о фактах коррупции запрещено законом, а любые «дружеские» рекомендации и посредничество за вознаграждение недопустимы. Подавляющее большинство правильно определяет коррупционные действия и алгоритм действий при попытке дать взятку.

Однако выявлены и проблемные вопросы: принятие подарков от пациентов, периодичность и обязательность антикоррупционного обучения, чёткие действия при подозрении на коррупцию, понимание самого понятия взятки. Наиболее сложными эти темы оказались для молодых сотрудников и тех, кто недавно работает в организации.

Опытным выделяется преемственность между опытными и молодыми специалистами: старшее поколение лучше ориентируется в этических нюансах, новички - чаще затрудняются с конкретными житейскими дилеммами.

Детальный разбор теста:

Разъяснены ответы на все 14 вопросов теста:

«Что считается взяткой?» - уточнено: любой подарок или услуга за услугу, не только деньги.

«Можно ли принимать подарки от пациентов?» - однозначно запрещено, даже символические подарки.

«Подарок за прием без очереди» - только корректный и вежливый отказ, объяснение пациенту принципов работы.

«Кто должен информировать о коррупции?» - ответственность лежит на каждом члене коллектива вне зависимости от статуса.

«Есть ли ответственность за умолчание?» - да, коллективной ответственности никто не может избежать.

«Можно ли дарить подарки руководству?» - категорически нет.

«Куда обращаться при подозрении на коррупционные проявления?» - комплаенс-офицер, правоохранительные органы или оба варианта.

«Частота обучения» - обучение должно проводиться ежегодно; Алгоритмы самих действий, варианты последствий и регулирование - раскрыто понятным языком с примерами на основе реальных ситуаций.

Решения совещания:

В целях повышения антикоррупционной культуры решено:

- Провести обучающие встречи по проблемным пунктам: отказ от подарков, оповещение о нарушениях, разница между благодарностью и коррупцией;
- Разработать и разместить памятки с понятными инструкциями и контактами, в том числе для анонимных обращений;

- Включить ежегодное обязательное тестирование по антикоррупционной тематике;
- Усилить наставничество: опытные сотрудники делятся ситуациями из практики и способами выхода из трудных этических случаев.

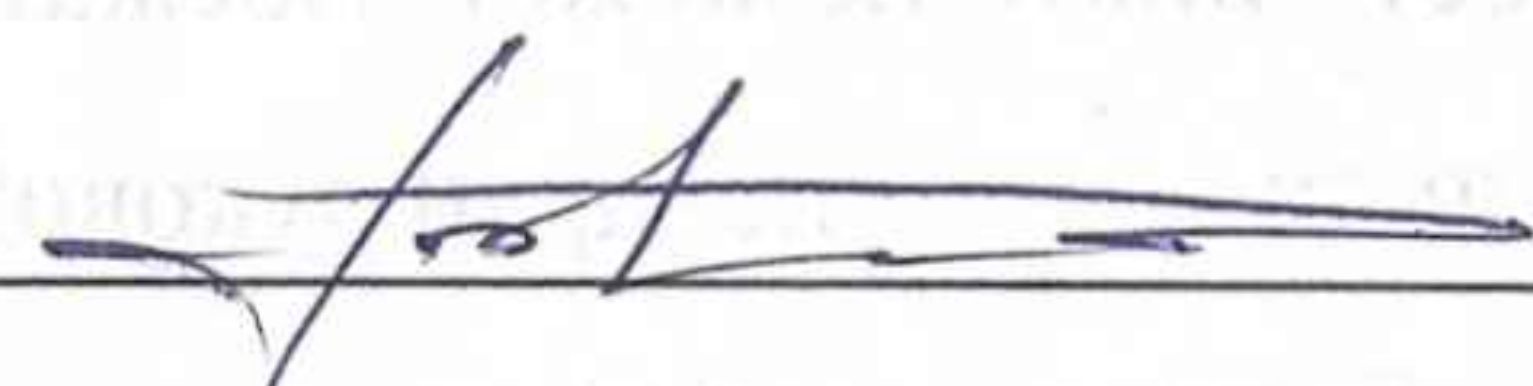
Заключение.

Высокий уровень базовой антикоррупционной культуры подтверждён результатами теста. Большинство сотрудников осознают и разделяют ответственность, знают основные запреты и действия в критических ситуациях. Однако выявленные разночтения требуют дополнительного внимания, устранения неясностей и системного повторения материала.

Комплаенс-офицер призвала сохранять уважение, смело озвучивать любые сложные кейсы и недопустимость компромиссов по вопросам честности: только так возможно добиться долгосрочной устойчивости и доверия внутри коллектива.

Подписи:

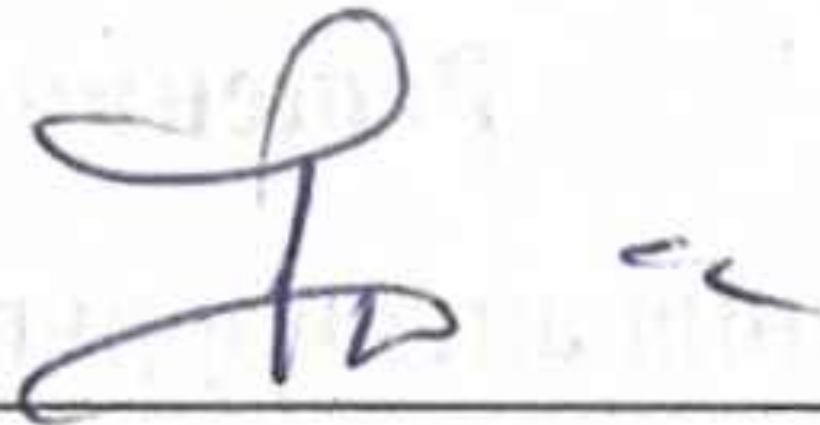
Председатель:

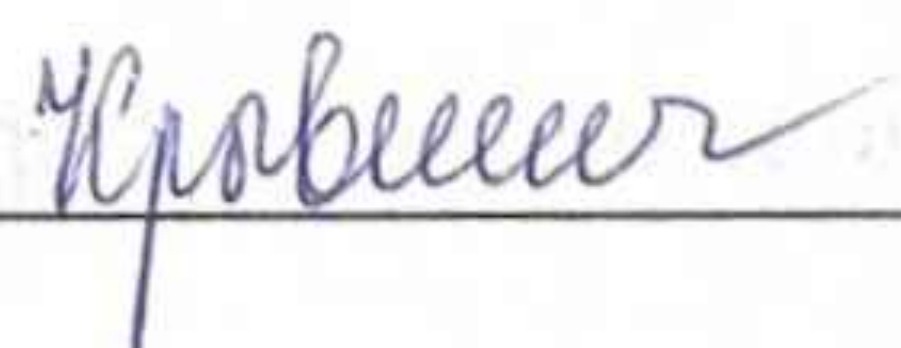
И.о. главного врача  Байкунов Н.А.

Секретарь:

Комплаенс-офицер:  Седнева Я.М.

И.о. главного бухгалтера  Косолапова Л.В.

Экономист  Балан Т.Н.

Главная медицинская сестра  Крывшич Ю.Ю.

Дата составления протокола: 29.09.2025 г.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с лекцией на тему: «Антикоррупционная культура в трудовом коллективе: точки роста, опыт и перспективы»

Дата проведения лекции: 29.09.2025 г.

Место проведения: п. Сарыколь, КГП «Сарыкольская РБ» УЗАКО

Ответственный сотрудник за проведение: Комплаенс-офицер Седнева Я.М.

Суть лекции:

Суть совещания:

В ходе совещания были рассмотрены:

Анализ состояния и перспектив антикоррупционной культуры в коллективе;

Представлены итоги анонимного тестирования по антикоррупционной тематике;

Разобраны сильные стороны и проблемные вопросы:

- принятие подарков от пациентов;
- периодичность антикоррупционного обучения;
- чёткие действия при подозрении на коррупцию;
- правильное определение взятки.

Проведён подробный разбор всех тестовых вопросов и разъяснение наиболее сложных ситуаций.

Приняты решения:

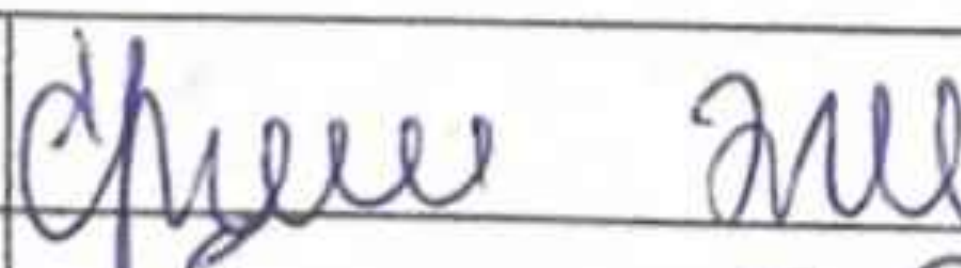
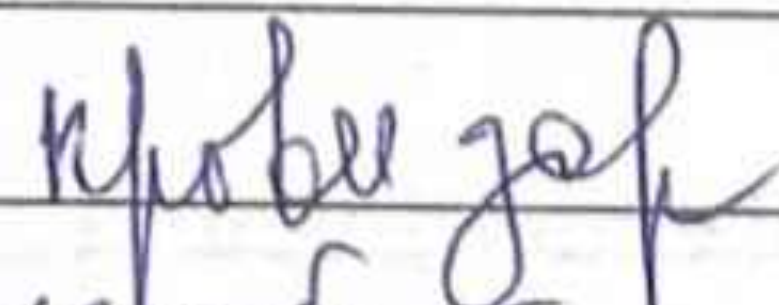
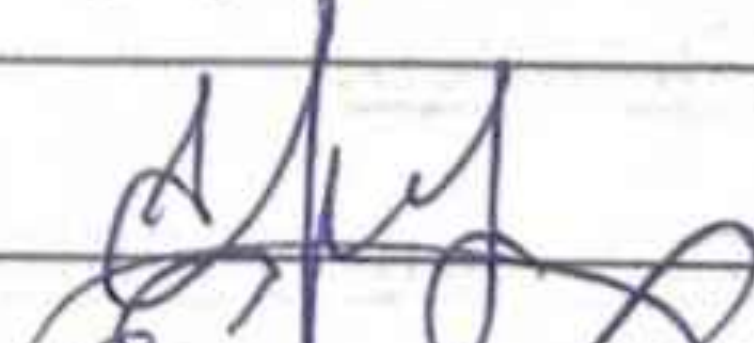
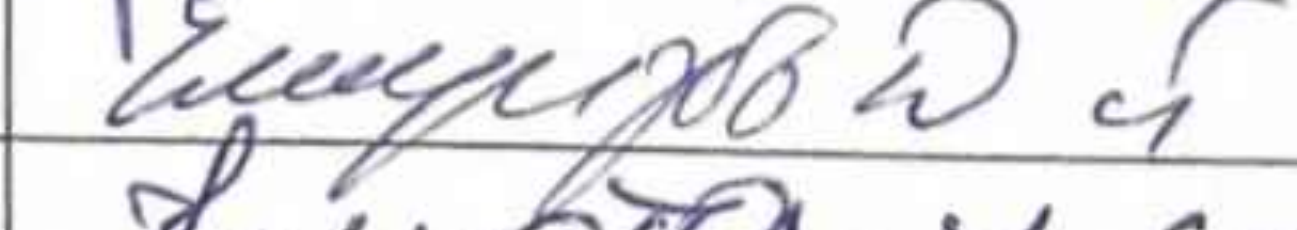
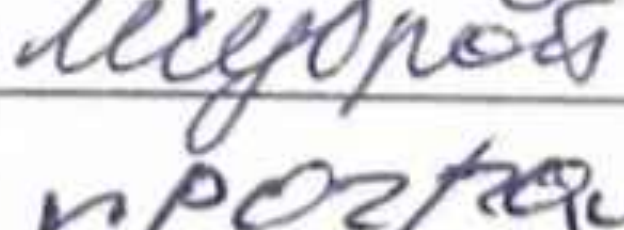
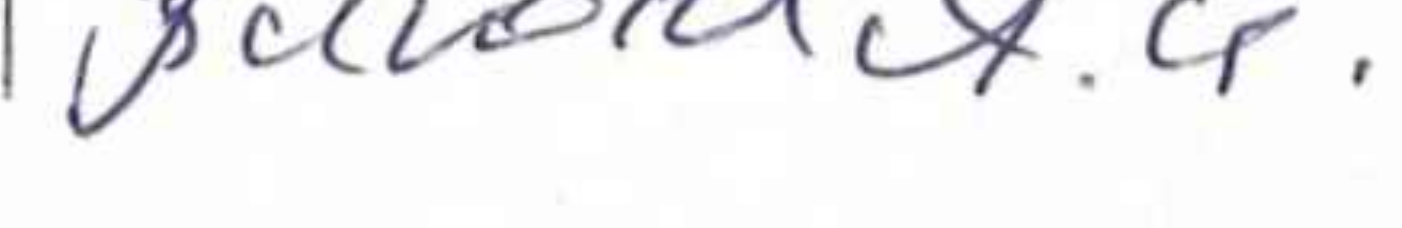
Провести обучающие встречи по критическим вопросам: отказ от подарков, разграничение благодарности и незаконного вознаграждения, порядок и формы сообщений о нарушениях;

Разработать и разместить наглядные памятки с инструкциями и контактами для сообщений (в том числе анонимных);

Ввести ежегодное обязательное тестирование по антикоррупционной тематике;

Усилить наставничество среди персонала, обмениваться реальным опытом выхода из спорных и этически сложных ситуаций.

Я, нижеподписавшийся (аяся), подтверждаю, что ознакомлен (а) с содержанием протокола № 9 и получил(а) разъяснения по стандартам профессионального поведения, ключевым этическим нормам, типичным ситуациям, а также решениям, принятым в ходе совещания по укреплению профессиональной этической культуры в учреждении.

1			
2			
3			

4	Шикоренко А.Н.	механик	А.Н.
5	Ефремов И.В.	бухгалтер	И.В.
6	Кривенко А.В.	механик	А.В.
7	Бондаренко В.Ф.	ст. эл. мастер	В.Ф.
8	Михайлов А.	бухгалтер-кассир	А.
9	Феева Н.В.	ремонтёр	Феева
10	Сидорова Д.М.	ремонтёр	Д.М.
11	Гордеев Н.	мех. мастер	Гордеев
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Ответственный сотрудник за ознакомление:

Ф.И.О.: Седнева Яна Михайловна

Должность: Комплаенс-офицер

Подпись:

Дата заполнения листа ознакомления: 29.09.2025г.